



ក្រុមហ៊ុន ថៃ យូណៀន គ្រូប :

គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយសីលធម៌

ថ្ងៃទី: 01 មករា 2022

គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយសីលធម៌

ថៃ យូនីអិន (Thai Union) បានប្តេជ្ញាធ្វើអាជីវកម្មប្រកបដោយ សុចរិតភាព បើកចំហ និងគោរពសិទ្ធិមនុស្សជា សកលដូចដែល មានចែងនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ និងគោលការណ៍ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន ដែលមានចែងនៅក្នុងសេចក្តី ប្រកាសរបស់អង្គការអន្តរជាតិស្តីពីគោលការណ៍និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៃការងារ យើងមិនអត់ឱនចំពោះពលកម្មកុមារ ការជួញដូរ មនុស្ស និងគ្រប់ទម្រង់នៃការបង្ខំឱ្យធ្វើពលកម្ម

ក្រុមហ៊ុនបានលើកកម្ពស់ឱកាសស្មើគ្នា ស្តង់ដារមិនរើសអើងដោយផ្អែកលើ វណ្ណៈ, ដើមកំណើតជាតិ, ជនជាតិ, សាសនា, អាយុ, ពិការភាព, ភេទ, ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍, ទំនោរផ្លូវភេទ, សមាជិកសហជីព, ការចូលរួមនយោបាយ, សុខភាព ឬការ មានផ្ទៃពោះ និងស្វែងរកការធានានូវការអនុវត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននៅទូទាំង ថៃ យូនីអិន និង ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ

ដំណើរការជ្រើសរើស និងការជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់យើងត្រូវតែបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចរបស់យើងក្រោមកម្មវិធីបង្រួបបង្រួម សកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីការកំណត់និងសិទ្ធិមនុស្ស និងក្រុមសីល ធម៌អាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួននិងក្រុមការងារ ដោយមានការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិត្រឹមត្រូវសមស្របយើងអាចធានាថាកម្មករនិយោជិតត្រូវ បានជួលជាមួយការអនុវត្តដែលគោរពតាមច្បាប់ និងអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីការរើសអើងគ្រប់ប្រភេទនៃពលកម្ម ដោយបង្ខំ (ទាសភាពបំណុល ការជាប់ពន្ធនាគារនិងពលកម្ម) ពលកម្មកុមារ (ក្មេងជាងអាយុអប្បបរមាដែលកំណត់ដោយច្បាប់) ការជួញដូរមនុស្ស និងហានិភ័យនៃទំនួលខុសត្រូវសង្គមផ្សេងទៀត

គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយក្រុមសីលធម៌របស់ Thai Union ត្រូវបានចេញផ្សាយជាលើក ដំបូងនៅក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ 2016 ហើយត្រូវបានចេញផ្សាយជាបន្តបន្ទាប់ បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពក្នុងខែមករា ឆ្នាំ 2021 កំណែ ទម្រង់នៃគោលការណ៍នេះ ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2022 ជាតំណាងនៃកែសម្រួលលើកទីបីបន្ទាប់ពីធ្វើការប្តេជ្ញាចិត្ត ដែលបានប្រកាសរបស់យើងក្នុងការអនុវត្ត "គោលការណ៍នៃការទូទាត់របស់និយោជក"

<https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/tu-commitment-to-implementemployer.pdf>

គោលបំណង

គោលបំណងនៃគោលនយោបាយនេះគឺដើម្បីផ្តល់ជាគោលការណ៍ដើម្បីធានាថាការជ្រើសរើស និងជួលត្រូវបានគ្រប់គ្រង ជាប់លាប់នូវវិជ្ជាជីវៈ, ប្រកបដោយយុត្តិធម៌, និងតម្លាភាព គោលនយោបាយនេះមានគោលបំណងដើម្បីធានាការធ្វើចំណាក ស្រុកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះនៃពលករចំណាកស្រុកទៅនឹងការកេងប្រវ័ញ្ចកម្លាំងពលកម្មរួម ទាំងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរដុតនៃពលកម្មកុមារ ការជួញដូរមនុស្ស និងភាពសុចរិតនៃ ថៃ យូនីអិន ត្រូវបានគេគាំទ្រ គោលនយោបាយ ស្វែងរកការអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីគោលការណ៍នៃទីក្រុងជាកាសប្រាប់ការធ្វើចំណាកស្រុកដោយ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងគោលការណ៍នៃការទូទាត់របស់និយោជក ដើម្បីធានាថាគ្មានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ត្រូវបង់ប្រាក់សម្រាប់ ការងារនោះទេ

វិសាលភាព

គោលនយោបាយនេះគ្របដណ្តប់គ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃការជ្រើសរើសនិយោជិតថ្មី និងការជួលសម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកនៅទូទាំង Thai Union និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននៅប្រទេសថៃ រយៈពេលនៃការជ្រើសរើសពលករដែលអនុវត្តចំពោះពលករ និងពលករចំណាកស្រុកដែលបានដាក់ពាក្យសុំការងារស្របតាមរយៈពេលនៃការប្រកាសរបស់ TU សម្រាប់ការបើកឱកាស

ដំណើរការអនុម័តលើពលករចំណាកស្រុកនិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់

ពលករចំណាកស្រុកត្រូវតែមានប្រភពចេញពីការយល់ព្រមជាផ្លូវការ ឬចុះឈ្មោះប៉ុណ្ណោះ/ ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ភាគីទីបីដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ(ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ) ឬតាមរយៈការដាក់ពាក្យស្នើសុំដោយផ្ទាល់ដល់កម្មករទៅកាន់ ថៃ យូនីអិន នៅកន្លែងណាដែលអាចធ្វើទៅបាន ឬក៏វិគណាមួយដែលចង់បាន នោះថៃយូនីអិននិងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននឹងជ្រើសរើសអ្នកសរសេរពាក្យដោយផ្ទាល់ដោយមិនចាំបាច់ប្រើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ភាគីទីបីឡើយ

នៅពេលដែលថៃយូនីអិនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនមានកិច្ចព្រមព្រៀងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលពេញចិត្តសម្រាប់ការផ្តល់កម្លាំងពលកម្មចំណាកស្រុក កម្លាំងពលកម្មទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានតាមរយៈអ្នកផ្តល់សេវាភាគីទីបីទាំងនេះ

នៅពេលដែលកិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងស្រុករវាងការប្រើប្រាស់របស់ទីភ្នាក់ងារកម្លាំងពលកម្ម ការរៀបចំទាំងនេះនឹងត្រូវបានគោរពរហូតដល់ពួកគេអាចចាត់ឡើងវិញឬឈានដល់ទីបញ្ចប់

មិនមានអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាម្នាក់ត្រូវបានប្រើប្រាស់រហូតទាល់តែខ្លួនបានចុះហត្ថលេខានិងទទួលស្គាល់ដើម្បីអនុវត្តតាមក្រមសីលធម៌អាជីវកម្មអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ថៃយូនីអិននិងក្រុមសីលធម៌ការងារ គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយក្រមសីលធម៌នេះនិងកិច្ចព្រមព្រៀងកម្រិតសេវាកម្មជាមួយថៃយូនីអិនលើសពីនេះទៀតមិនមានអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាម្នាក់ប្រើប្រាស់បានទេរហូតទាល់តែវាត្រូវបានធ្វើសវនកម្មដោយបុគ្គលិកនៃថៃយូនីអិនប្រឆាំងនឹងក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើង (និងតម្រូវការផ្សេងៗទៀតដែលពាក់ព័ន្ធ) សវនកម្មនិងគ្រប់គ្រងដោយថៃយូនីអិននិងដៃគូអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលរបស់យើងនឹងជាដំណើរការដែលកំពុងបន្តដើម្បីធានាបាននូវការអនុលោមតាមក្រមរបស់យើង ហើយនិងអនុវត្តប្រកបដោយយុត្តិធម៌និងស្របច្បាប់ហើយលើកទឹកចិត្តឱ្យមានភាពប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៃសេវាកម្ម

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលបានជ្រើសរើស/យល់ព្រមគួរតែបង្ហាញហើយបន្តចែករំលែកដូចដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ឬកែសម្រួលការគិតថ្លៃទាំងអស់និងលក្ខខណ្ឌនៃអាជីវកម្មដល់ Thai Union និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន ដោយធានានូវតម្លាភាពអំពីថ្លៃដើម។ល។ ការចំណាយទាក់ទងនឹងឯកសារ និងថ្លៃសេវាជ្រើសរើសបុគ្គលិក ហើយត្រូវតែមាននៅក្នុងគោលការណ៍ និងនីតិវិធីដើម្បីធានាថាបុគ្គលិក ឬភ្នាក់ងាររបស់ពួកគេមិនគិតតម្រៃបន្ថែមលើកម្មករនោះទេ យល់ព្រមដោយ Thai Union និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលបានជ្រើសរើស/អនុម័តត្រូវតែធ្វើការត្រួតពិនិត្យដោយយកចិត្តទុកដាក់លើភ្នាក់ងារតំណាងណាមួយដែលបានប្រើប្រាស់ដើម្បីធានាបាននូវការអនុលោមជាមួយរបស់ពួកគេជាមួយនឹងក្រមប្រតិបត្តិនៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ Thai Union ជនចំណាកស្រុកប្រកបដោយក្រមសីលធម៌នេះដោយរួមគោលការណ៍ជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងកិច្ចព្រមព្រៀងកម្រិតផ្តល់សេវាកម្មជាមួយ Thai Union

នីតិវិធីក្នុងការជ្រើសរើសពលករ

- Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនជូនដំណឹងដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដែលបានឯកភាពទាក់ទងនឹងការងារ, លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ និងប្រាក់ឈ្នួល ក៏ដូចជាថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិកជាក់លាក់និងថ្លៃដើមពាក់ព័ន្ធដែលត្រូវទទួលខុសត្រូវដោយ Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន បន្ទាប់មកភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ជូនដំណឹងដល់អ្នកស្វែងរកការងារឱ្យច្បាស់
- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករនឹងសម្ភាសបេក្ខជនសម្រាប់ត្រៀមជ្រើសរើសយោងទៅតាមការណែនាំនិងឯកភាពលើលក្ខខណ្ឌជ្រើសរើសបុគ្គលិកឬតម្រូវការផ្សេងទៀតដែលកំណត់ដោយ Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន
- ពាក្យសុំរបស់បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសជាមុនត្រូវបានដាក់ពាក្យនិងសាកល្បងជំនាញនិងសតលើស
- ការដាក់ពាក្យសុំបេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសក្នុងបញ្ជីសតលើសត្រូវបានបង្ហាញទៅ Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនសម្រាប់ការជ្រើសរើសចុងក្រោយ
- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវធានាថាពលករដែលត្រូវបានជ្រើសរើសត្រូវបានជូនដំណឹងជាភាសារបស់ពួកគេ (ឬភាសាដែលយល់ដោយកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវគ្នានឹងភាសាដែលអាចប្រើប្រាស់បាន) និងយល់ច្បាស់ហើយទទួលយកដោយឥតគិតនូវលក្ខខណ្ឌនៃការងារមុនពេលជ្រើសរើស បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសត្រូវបានបង្ហាញនិងស្នើសុំឱ្យចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាការងារ
- កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងារដែលពាក់ព័ន្ធគ្រប់ភាសាទាំងអស់
- ការបណ្តុះបណ្តាលមុនពេលចេញដំណើរនឹងត្រូវផ្តល់ជូនបេក្ខជនដែលប្រលងជាប់ ការបណ្តុះបណ្តាលនឹងផ្តោតលើលក្ខខណ្ឌការងារ ការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ វប្បធម៌ សុវត្ថិភាព យន្តការតវ៉ា ច្បាប់ពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ការងារ និងការរស់នៅក្នុងប្រទេសថៃ។ ល។
- Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននិងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដែលត្រូវបានយល់ព្រមត្រូវសម្របសម្រួលជាមួយនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍និងអាជ្ញាធរផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធដើម្បីធានាថាបេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសដោយនិយោជកបានបំពេញនូវតម្រូវការដូចខាងក្រោម៖
 - ទិដ្ឋាការឬទម្រង់បែបបទផ្សេងទៀតនៃការអនុញ្ញាតឱ្យចាកចេញឬចូលប្រទេស
 - សៀវភៅការងារឬប័ណ្ណការងាររបស់ប្រទេសដើម
 - ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពឬសេវាកម្មសុខភាព
 - បទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតដែលត្រូវការសម្រាប់ប័ណ្ណការងារ

អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើដែលដាក់ពាក្យសុំធ្វើការនៅ Thai Union ទាក់ទងនឹងសេចក្តីប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក

- Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធដែលពាក់ព័ន្ធរបស់ខ្លួន ជូនដំណឹងយ៉ាងច្បាស់ដល់បេក្ខជនអំពីព័ត៌មានការងារ, លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ, និងប្រាក់កម្រៃ ក៏ដូចជាថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិកជាក់លាក់ និងការពាក់ព័ន្ធលើការចំណាយថ្លៃដើមដែលត្រូវទទួលខុសត្រូវដោយ Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន
- Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធត្រូវការសំភាសន៍និងជ្រើសរើសបេក្ខជនអោយចូលធ្វើការស្របតាមលក្ខខណ្ឌនៃការប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក
- កម្មករដែលត្រូវបានជ្រើសរើសត្រូវបានជូនដំណឹងជាភាសារបស់ពួកគេ (ឬភាសាដែលយល់ដោយកម្មករនិយោជិត ស្របគ្នានឹងគ្រប់ភាសាទាំងអស់ដែលបានប្រើ) ហើយយល់យ៉ាងច្បាស់ និងដោយសេរីទទួលយកលក្ខខណ្ឌការងារ មុនពេលជ្រើសរើសបុគ្គលិក បេក្ខជនដែលបានជ្រើសរើសត្រូវបានបង្ហាញ និងស្នើសុំឱ្យចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាការងារ
- និយោជិតត្រូវតែផ្តល់ច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងារដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ជាភាសាដែលអាចអនុវត្តបាន

ថ្លៃសេវានិងថ្លៃដើមទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

ពាក្យ 'ថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក' ឬ 'ថ្លៃដើមដែលទាក់ទង' សំដៅលើថ្លៃឈ្នួល ឬថ្លៃដើមណាមួយដែលកើតឡើងក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដំណើរការដើម្បីឱ្យកម្មករធានាបាននូវការងារឬការដាក់ឱ្យដំណើរការ Thai Union ឬសាខាពាក់ព័ន្ធរបស់ខ្លួន ត្រូវបានគេចាត់ទុកថានឹងបង់ប្រាក់ក្រោមនិយមន័យខាងក្រោមសម្រាប់កម្មករថ្មី ឬការជ្រើសរើសកម្មករដែលមានស្រាប់ ផ្អែកលើដំណើរការថ្មីនៃការងារ

Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធដែលពាក់ព័ន្ធនឹងទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកស្វែងរកការងារ, កម្មករ, ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងភាគីពាក់ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងចំនួនថ្លៃឈ្នួលដែលទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការចំណាយដែលគ្របដណ្តប់ដោយក្រុមហ៊ុន អ្នកស្វែងរកការងារនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងនៅក្នុងដំណាក់កាលដំបូងនៃការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

ថ្លៃសេវានិងថ្លៃដើមទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

- ថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិកទាំងអស់ ដែលជាការទូទាត់សម្រាប់សេវាកម្មជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលផ្តល់ដោយអ្នកជ្រើសរើសការងារ, នៅក្នុងការផ្តល់ជូនដែលត្រូវគ្នា, និងកម្មវិធីសម្រាប់ការងារ,ការជួល, រួមដូចខាងក្រោម៖
 - ការអភិវឌ្ឍន៍កិច្ចសន្យាឬថ្លៃចំណាយលើពិធីចុះហត្ថលេខា;
 - អនុសាសន៍ឬឯកសារអនុម័ត

ការស្នាក់នៅ និងថ្លៃធ្វើដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនៅបរទេស

- ថ្លៃធ្វើដំណើរពីកន្លែងស្នាក់នៅបច្ចុប្បន្នទៅកន្លែងសម្ភាសន៍
- ថ្លៃធ្វើដំណើរ និងអាហារសម្រាប់ការធ្វើដំណើរទៅ និងមកពីកន្លែងសម្ភាសន៍, មន្ទីរពេទ្យ (សម្រាប់ថ្ងៃត្រួតពិនិត្យសុខភាព) ដំណើរការលិខិតឆ្លងដែន, កន្លែងបណ្តុះបណ្តាលមុនចេញដំណើរ, ការចុះកិច្ចសន្យាកន្លែងរៀបចំពិធី, និងចំណុចដែលបានព្រមព្រៀងចេញដំណើរទៅប្រទេសថៃ
- ថ្លៃស្នាក់នៅក្នុងអំឡុងពេលសម្ភាសន៍, ការសម្ភាសន៍, ដំណើរការលិខិតឆ្លងដែន, និងការចុះហត្ថលេខាកិច្ចសន្យា
- កន្លែងស្នាក់នៅ និងអាហារក្នុងអំឡុងពេលបណ្តុះបណ្តាលបានកំណត់
- ថ្លៃធ្វើដំណើរ និងអាហារទៅ និងមកពីប្រទេសដើម ដែលកំណត់កន្លែងចេញដំណើរ(ឧ. Myawaddy); ទៅព្រំដែនប្រទេសថៃ និង Thai Union ឬរោងចក្ររបស់សាខារបស់ខ្លួន

ទីតាំងជ្រើសរើស

- ថ្លៃធ្វើដំណើរពីកន្លែងស្នាក់នៅបច្ចុប្បន្នទៅកន្លែងសម្ភាសន៍ និងកន្លែងចុះហត្ថលេខា

ឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់ការធ្វើឱ្យស្របច្បាប់កិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករ

- ថ្លៃស្នើសុំលិខិតឆ្លងដែន រួមទាំងលិខិតឆ្លងដែន, រូបថត, និងទម្រង់បែបបទ
- ប័ណ្ណការងារ ឬឯកសារដែលត្រូវប្រើប្រទេសដើមកំណើត
- តម្លៃទិដ្ឋាការ និងការបន្តទិដ្ឋាការ
- ឯកសារអនុញ្ញាតការងារនិងថ្លៃតម្លៃសម្រាប់រាល់ការបន្តការងារ ២ឆ្នាំបន្ទាប់ពីរយៈពេលជ្រើសរើសបុគ្គលិក 2 ឆ្នាំដំបូង រួមមាន៖
 - ថ្លៃសៀវភៅការងារ
 - ការចំណាយផ្សេងទៀតទាក់ទងនឹងការបន្តជួលការងារ
- ពិនិត្យមើលប្រវត្តិ

ការចំណាយលើឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនគឺជាបន្ទុករបស់កម្មករក្នុងកាលៈទេសៈ ឬស្ថានភាពដូចខាងក្រោម៖

- ឯកសារបាត់បង់
- ឯកសារមិនត្រូវបានទាមទារពីដំបូងដោយ Thai Union
- កម្មករនិយោជិតមានឯកសារដែលបានរៀបរាប់ខាងលើត្រឹមត្រូវហើយ មុនពេលដាក់ពាក្យការងារនៅ Thai Union

ចំពោះការលើកឡើងខាងលើ Thai Union នឹងមិនសងថ្លៃចំណាយដែលទាក់ទងនឹងការចេញឯកសារនោះទេ

ពាក់ព័ន្ធនឹងការចំណាយផ្សេងទៀត

- ពិនិត្យសុខភាព, ធានារ៉ាប់រង និងនិងវ៉ាក់សាំងតាមតម្រូវការរបស់ច្បាប់
- ឯកសណ្ឋាន, ឧបករណ៍សុវត្ថិភាពនិងសន្តិសុខ
- ការចំណាយលើការបណ្តុះបណ្តាលមុនចេញដំណើរ

សម្រាប់ថ្ងៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការចំណាយពាក់ព័ន្ធដែលមិនត្រូវបានបង់ដំបូងពេញលេញដោយ Thai Union ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ(ឧ. ថ្លៃធ្វើដំណើរពីកន្លែងស្នាក់នៅបច្ចុប្បន្នទៅកន្លែងសម្ភាសន៍) អ្នកស្វែងរកការងារ និងបុគ្គលិកនឹងត្រូវសងវិញក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃនៃការចំណាយដែលកើតឡើង យ៉ាងណាក៏ដោយ Thai Union នឹងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធនឹងសងថ្លៃចំណាយទាំងនោះឡើងវិញ ដោយផ្អែកលើការការពារបុគ្គលិក និងការកាត់បន្ថយថ្លៃសេវាក្នុងចិត្ត

ត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្ត &ការដំណើរសំណង

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវផ្តល់សិទ្ធិដល់ថ្ងៃយូរៗនិងភ្នាក់ងារដែលបានចាត់តាំងឱ្យចូលរួមក្នុងសកម្មភាពត្រួតពិនិត្យដើម្បីបញ្ជាក់ពីការអនុវត្តជាមួយគោលនយោបាយនេះ រាប់បញ្ចូលតាមរយៈការធ្វើសវនកម្មដែលបានប្រកាសឬមិនបានប្រកាសនិងយន្តការបណ្តឹងតវ៉ា យន្តការទាំងនេះរួមមានដំណើរការផ្ទៃក្នុងដូចជាការគាំទ្រធនធានមនុស្ស បណ្តាញទូរស័ព្ទជំនួយសំងាត់ និងគណៈកម្មាធិការសុខមាលភាពកម្មករ នៅក្នុងលក្ខខណ្ឌ ភាគីទីបី និងដំណើរការឯករាជ្យរួមទាំងជំនួយនិងការស៊ើបអង្កេតអំពីបណ្តឹងរបស់អង្គការក្នុងស្រុកដូចជាបណ្តាញសិទ្ធិពលករចំណាកស្រុក (MWRN) និងវិទ្យាស្ថាន issara ដែលមាននៅក្នុង មូលដ្ឋាននិងអាចចូលដំណើរការបានសម្រាប់ពលករទាំងអស់នៃ Thai Union និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ

Thai Union នឹងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន នឹងព្យាយាមធ្វើការជាមួយទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដើម្បីដោះស្រាយការមិនគោរពច្បាប់ជាការឆ្លើយតបដំបូងចំពោះការមិនគោរពច្បាប់ លើកលែងតែក្នុងករណីមានការរំលោភបំពានគោលនយោបាយសំខាន់ៗ ប្រសិនបើការទាមទារសំណងត្រូវបានទាមទារ ភ្នាក់ងារនឹងជូនដំណឹងដល់ថ្ងៃយូរៗនិងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន ហើយអនុវត្តផែនការសកម្មភាពដែលត្រូវបានកំណត់ពេលវេលាត្រឹមត្រូវ

នៅពេលដែលកម្មកររងផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានពីការមិនគោរពតាមគោលការណ៍នេះ ពួកគេនឹងមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងដ៏មានប្រសិទ្ធភាពដែលផ្តល់ដោយឬសម្របសម្រួលដោយថ្ងៃយូរៗនិង / ឬភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ទីភ្នាក់ងារបានរកឃើញថាការគិតថ្លៃកម្មករខុសច្បាប់និង / ឬថ្លៃសេវាមិនត្រឹមត្រូវដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈការបញ្ជូនបន្ត លើសពីអ្វីដែលបានព្រមព្រៀងជាមុនរវាងថ្ងៃយូរៗនិង ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននិងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ នឹងត្រូវបញ្ឈប់ពីនីតិវិធីដូចខាងក្រោមដើម្បីធានាថាគ្មានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់កម្មករដែលត្រូវបានជ្រើសរើស ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវឱ្យសងថ្លៃឈ្នួលមិនប្រក្រតីទាំងអស់ដល់អ្នកស្វែងរកការងារ និងនិយោជិត